



Cagliari, 21 Settembre 2015

Ai lavoratori della Carbosulcis Spa
P.c. Amministratore Unico Carbosulcis
P.c. Assessorato all'Industria Regione Sardegna

Oggetto: Situazione aziendale Carbosulcis

In data odierna si è svolta una riunione tra i delegati RSU Carbosulcis, la Segreteria della Filctem Cgil territoriale e regionale, per un confronto sulla situazione attuale della Miniera.

Premettiamo che sin dal momento dell'annuncio della nomina del nuovo Amministratore Unico la nostra Organizzazione ha dato un parere positivo in quanto l'abbiamo ritenuto indicativo di un cambio di rotta rispetto al passato, quindi un segnale di discontinuità.

Nonostante ciò dobbiamo evidenziare che attualmente in Carbosulcis persistono esigenze di tipo organizzativo e gestionale che ancora non sono state affrontate con la puntualità e lo scrupolo che sarebbero stati necessari, al fine appunto di garantire discontinuità rispetto al passato.

Si tratta di esigenze riferibili alla definizione di un piano industriale che dia certezze nel futuro per i lavoratori, sul quale siamo consci che il parere dell'Unione europea è assolutamente vincolante.

A nostro parere l'organizzazione del lavoro di cui si sta discutendo in queste settimane con la RSU dovrebbe essere funzionale all'applicazione del piano industriale, per cui se il piano medesimo non è ancora definito, riteniamo sia preferibile lasciare temporaneamente in vigore l'organigramma aziendale esistente sino all'approvazione definitiva del piano da presentare successivamente all'Unione Europea.

Inoltre, sempre a nostro parere, lo stesso organigramma dovrebbe essere definito sulla base di criteri oggettivi, dove prima si esplicitano i criteri e dopo si definiscono i nominativi, quanto sopra per evitare strumentalizzazioni e personalismi che non agevolano l'organizzazione del lavoro e il rilancio aziendale.

L'attuazione di un percorso simile costituirebbe, secondo il nostro punto di vista, un importante segnale di discontinuità.

Occorre anche dare delle risposte concrete alle inadempienze contrattuali che perdurano all'interno dell'azienda, come per esempio il mancato rispetto dell'inquadramento previsto dal CCNL per quei lavoratori che furono assunti con il contratto di apprendistato e ai quali è stata poi riconosciuta l'assunzione a tempo indeterminato.

Altresì è necessario definire l'organizzazione della squadra di salvataggio così come più volte richiesto.

Riteniamo che queste riflessioni siano utili al proseguo del confronto tra le parti e chiediamo pertanto che siano tenute nella dovuta considerazione.

Le Segreterie Filctem-CGIL Regionale e Territoriale del Sulcis-Iglesiente
I delegati RSU Filctem-CGIL Carbosulcis